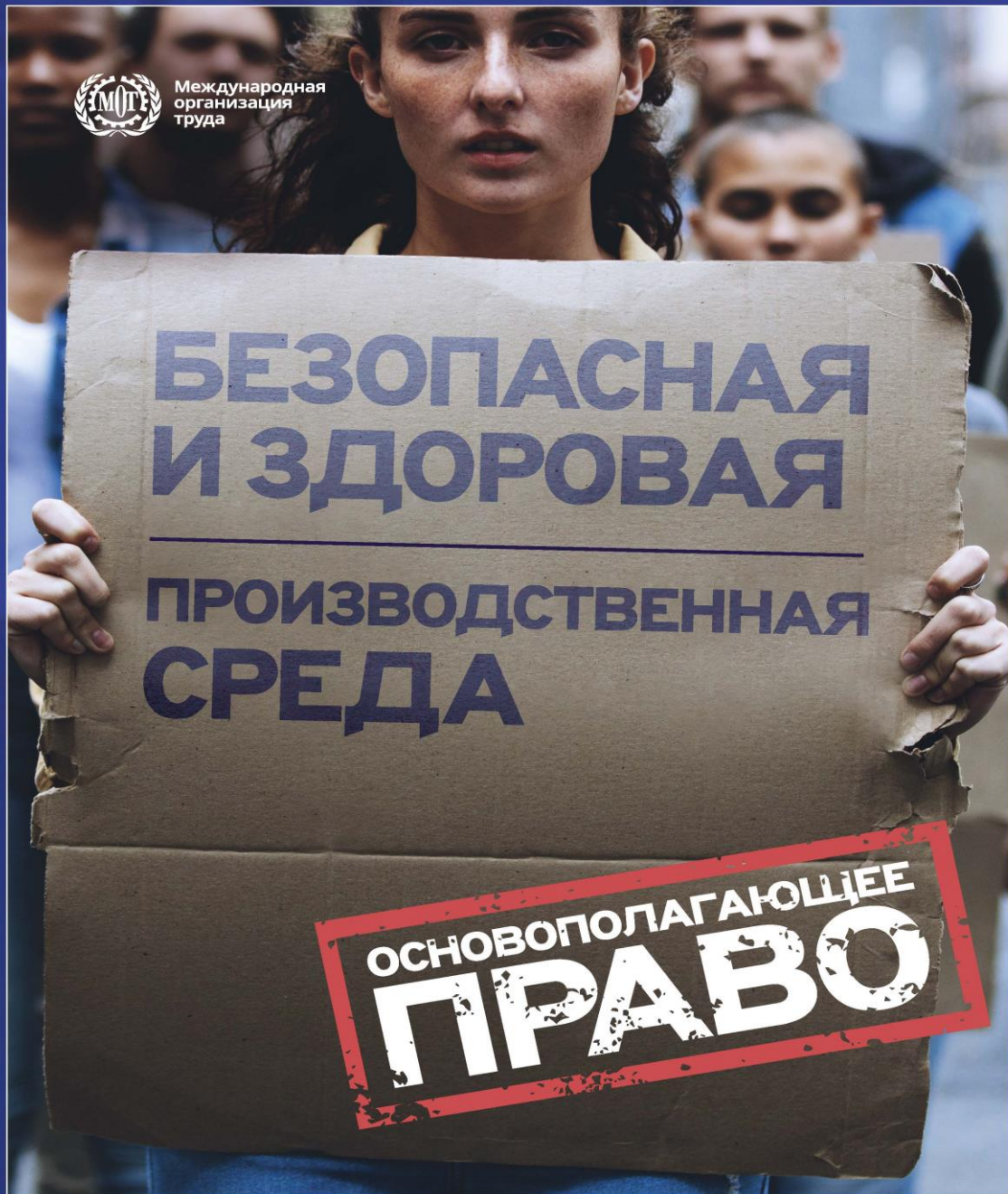


ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ



Всемирный день охраны труда

▶ 28 апреля 2023
ilo.org/safeday

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА В 2023 году, ПО ТЕМЕ:
**Безопасная и здоровая производственная среда –
основополагающий принцип и право в сфере труда**

Минск
2023

ВВЕДЕНИЕ

В целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире, Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда.

Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей организуют мероприятия к Всемирному дню.

В июне 2022 года участники Международной конференции труда (МКТ) решили включить вопрос о безопасной и здоровой производственной среде в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ.

Все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные конвенции, принимают на себя обязательство, добросовестно соблюдать, продвигать и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.

Основополагающими принципами и правами в сфере труда составляют:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного труда;
- действительное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий;
- безопасность и гигиена труда.

ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Во Всемирный день охраны труда рекомендуем проведение следующих мероприятий:

- обследование структурных подразделений (отделов, участков, складов и др.) в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда;
- издание итогового документа (приказа, распоряжения) по результатам проведенного обследования структурных подразделений с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и источника их финансирования;
- заседания комиссии по охране труда;
- собрания в трудовых коллективах, на которых рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда, выполнении разделов

коллективного договора, соблюдении работниками требований по охране труда;

- конкурсы по охране труда среди структурных подразделений, работников на лучшее рабочее место, участок, цех, знание правил по охране труда, производственных и технологических инструкций и т.д.;
- профилактические беседы с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- анкетирование среди работников по вопросам охраны труда;
- проведение занятий с работниками по основам организации и ведения мероприятий охраны труда;
- совещание с руководящим составом организации, посвященное Всемирному дню охраны труда;
- проведение онлайн-конференций, лекций, семинаров, различных мероприятий по культуре производства, а также по вопросам ведения документации, инструктажам, оформлению стендов и уголков по охране труда;
- размещение информации по актуальным вопросам охраны труда в Instagram, Telegram-каналах и чатах.

Стоит отметить, что безопасная и здоровая производственная среда достигается путем внедрения, поддержки и продвижения Концепции «нулевого травматизма» «Vision Zero» в организациях

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны для оказания помощи специалистам организаций и профсоюзному активу, и определяют порядок по формированию позитивной культуры охраны труда через внедрение, поддержку и продвижение Концепции нулевого травматизма «Vision Zero», и реализации семи «золотых правил», объединяющих безопасность, гигиену труда и благополучие работающих на всех уровнях трудовой деятельности.



1.2. Методические рекомендации могут быть использованы в качестве основы для разработки локального правового акта (далее - ЛПА) по реализации Концепция нулевого травматизма и адаптированы с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

1.3. Концепция нулевого травматизма основана на убежденности в том, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить, и организации обязаны обеспечивать условия труда, способствующие применению трех базовых ценностей – охраны здоровья, безопасности и благополучия.

1.4. В основу Концепции нулевого травматизма положено признание того, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными – у них всегда есть причины, и развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить.

1.5. Концепция нулевого травматизма является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма, формированию позитивной культуры безопасности труда.

1.6. Приоритетом деятельности любого Предприятия (далее- Организации) является приверженность безопасности здоровья и благополучия на рабочих местах.

1.7. Концепция нулевого травматизма интегрируется с действующей в Организации системой менеджмента ОН&S (СУОТ) и не отменяет действующие в Организации планы мероприятий по охране труда и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и призвана дополнять, корректировать и улучшать действующие локальные правовые акты (далее - ЛПА).

1.8. Основная цель Концепции нулевого травматизма – это вовлечение всех работников организаций в обеспечение безопасных условий и охраны труда с целью применения современных методов управления охраной труда, направленной на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний путем соблюдения «золотых правил» Концепции.

1.9. Целями Концепции нулевого травматизма являются:
обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;

снижение и предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
уменьшение количества рабочих мест с вредными условиями труда;

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

вовлечение всех работников Организации в обеспечение безопасных условий и охраны труда путем соблюдения «золотых правил» Концепции нулевого травматизма;
обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям законодательства об охране труда.

1.10. Задачами Концепции нулевого травматизма являются:
формирование позитивной и корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

совершенствование действующей системы управления охраной труда;

обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития техники, науки и мышления;

повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Организации за соблюдением требований в области охраны труда;

повышения эффективности общественного контроля профсоюзами, через усиление роли общественных инспекторов и создание нанимателем условий для их работы и поощрения за результативность.

1.11. Основные принципы Концепции нулевого травматизма:

приоритет жизни и здоровья работника;

ответственность руководителей организации и структурных подразделений, работников за соблюдением НПА, ТНПА, ЛПА в области охраны труда;

учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

проведение идентификации, оценки рисков и управления ими на производстве;

непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда;

внедрение современных достижений в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замена морально устаревшего оборудования и инструмента.

1.12. Ожидаемый эффект от внедрения и реализации Концепции нулевого травматизма:



недопущение несчастных случаев на производстве;
 ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний;
 уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями;
 снижение потерь человеческих ресурсов;
 формирование внутренней потребности и убежденности работников по соблюдению требований охраны труда, корпоративной культуры безопасности труда на всех этапах трудовых процессов.

1.13. Главной особенностью Концепции нулевого травматизма является вовлечение в процесс реализации семи «золотых правил» всех представителей высшего руководства Организации (генеральный директор (директор), главный инженер, заместители генерального директора), руководителей работ (руководитель подразделения, начальников участков, мастеров) и непосредственных исполнителей работ (работников).

1.14. В Концепции заложено семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Все семь правил очень гибкие и подходят для всех организаций, входящих в структуру Предприятие (организация). Это готовые инструменты для разработки и реализации стратегии охраны труда.

1.15. Концепция нулевого травматизма должна предусматривать:
 интеграцию в общую систему управления охраной труда (систему менеджмента ОН&S);
 приверженность руководителя концепции;
 бдительность и личную мотивацию работника.

Глава 2 ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КОНЦЕПЦИИ

2.1. Золотое правило №1

Стать лидером- показать приверженность принципам



2.1.1. Правило №1 интегрировано с требованиями п.5.1. «Лидерство и приверженность» СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.1.2. Лидерство – это не только социальное влияние в вопросах охраны труда со стороны руководителя, но и действие каждого работника по обеспечению безопасных условий труда на своем рабочем месте и заботе об окружающих.

2.1.3. Каждый руководитель (уполномоченное должностное лицо по СУОТ) несет ответственность за организацию и обеспечение охраны труда на предприятии. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и определяет поведение и действия остальных работников организации в сфере охраны труда.

2.1.4. Руководитель обязан быть примером и лидером в вопросах охраны труда, проявлять активность, заинтересованность и открытое взаимодействие.

2.1.5. Руководитель должен показывать убежденность своим обязательствам, установленным в организации, при выполнении требований по охране труда. Поступки руководителей (непосредственного руководителя работ), с чем они мирятся и на чём настаивают, определяют нормы поведения остальных работников.

2.1.6. Лидером (активистом) может стать каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за свою безопасность и окружающих, развивая в себе внутреннюю мотивацию.

2.1.7. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

демонстрировать приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливать стандарты и подавать пример работникам Организации;

соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;

принимать личное участие в проведении Дней охраны труда и семинаров-практикумов в области охраны труда;

ставить охрану труда первым пунктом в повестке дня всех совещаний, проводимых с руководителями подразделений;

заслушивать на производственных совещаниях отчет руководителей о состоянии охраны труда в вверенных им структурных подразделениях;

понимать и принимать обязательство о том, что на них лежит ответственность за охрану труда работников.

2.1.8. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан:

подавать пример подчиненным работникам для подражания и демонстрировать приверженность принципам безопасности и гигиены труда;

соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;

немедленно реагировать на нарушение подчиненным работником требований охраны труда и проводить инструктаж по охране труда или разъяснительную беседу;

не допускать беспорядка и халатности на рабочем месте;

добиваться того, чтобы все подчиненные работники знали и соблюдали безопасные способы производства работ;

работать в формате открытого диалога с подчиненными работниками по вопросам организации безопасного производства работ.

2.1.9. Работник обязан:

нести персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных ему задач и безопасное рабочее место;

соблюдать инструкции (инструкции по охране труда, пожарной безопасности, технологические инструкции) и применять безопасные методы труда;

использовать средства индивидуальной защиты и следовать знакам безопасности;

обращаться за помощью к непосредственному руководителю при возникновении вопросов по безопасному проведению работ;

применять «право на приостановку работ» в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;

быть внимательным по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.

2.1.10. Типовой алгоритм действий по внедрению правила №1 приведен на схеме 1.

Схема 1.



Перечень обязанностей работающих в реализации правила №1

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример свои работникам. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю личное участие в проведении Дней охраны труда и семинаров- практикумов в области охраны труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний, проводимых с руководителями структурных подразделений (филиалов).
<input checked="" type="checkbox"/>	Я понимаю и принимаю обязательства, что на мне лежит ответственность за охрану труда работников.
<input checked="" type="checkbox"/>	Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».

Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я подаю пример своим работникам для подражания и демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я следую правилам и использую средства индивидуальной защиты.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я не допускаю беспорядка и халатности на рабочем месте.
<input checked="" type="checkbox"/>	Обнаружив нарушения требований законодательства по охране труда со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним инструктаж по охране труда (разъяснительную беседу).
<input checked="" type="checkbox"/>	Я добиваюсь того, чтобы все работники знали и соблюдали безопасные способы производства работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я работаю в формате открытого диалога с подчиненными работниками по вопросам организации безопасного производства работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».
Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я несу персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я соблюдаю инструкции и применяю безопасные методы труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я использую средства индивидуальной защиты и следую знакам безопасности.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обращаюсь за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я применяю «Право на приостановку работ» в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я внимателен по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.
<input checked="" type="checkbox"/>	Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».

2.2.Золотое правило №2

Выявлять угрозы - контролировать риски

2.2.1. Правило №2 интегрировано с требованиями п. 6.1. Действия по рассмотрению рисков и возможностей СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.2.2. Идентификация опасностей и оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности и риски, а также принимать превентивные меры.

2.2.3. Управлять профессиональными рисками – значит разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма.

2.2.4. Целью идентификации опасностей и проведения оценки рисков является:

установление событий, которые могут произойти по отношению к безопасности работников в результате воздействия рисков, а также принятие соответствующих действий по снижению вероятности возникновения опасностей и воздействий неблагоприятных факторов на работающего;

выявление и точное описание всех опасностей по всем технологическим операциям, осуществляемым в организации; определение, какие из опасностей представляют наименьший интерес с точки зрения безопасности. Исследуются технологические процессы, виды работ, производственное оборудование, опасные и вредные вещества, процедуры и операции, физические факторы производственной среды;

определения, какие из опасностей требуют более серьезного анализа и являются рисками.

2.2.5. Оценка рисков в организации осуществляется согласно «Системы управления охраной труда. Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления рисками в Организации.

2.2.6. В рамках реализации «золотого правила» № 2 определены следующие обязанности работающих:

2.2.6.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

регулярно принимать необходимые меры для идентификации и оценки рисков, их документирования и актуализации;

иметь достаточную и полную информацию по всем идентифицированным рискам и мероприятиям по их управлению;

обеспечивать финансирование мероприятий по снижению значений производственных рисков и опасностей.

2.2.6.2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан: выявлять производственные опасности на участке и оценивать возможные риски;

анализировать причины возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на профильных предприятиях;

принимать профилактические меры для минимизации опасностей и рисков;

контролировать выполнение профилактических мер, анализировать их эффективность;

реагировать на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ;

информировать подчиненных работников о производственных рисках и опасностях на рабочих местах;

в случае выявления новых опасностей использовать свое «право на приостановку работ».

2.2.6.3. Работник обязан:

определять опасные факторы и оценивать возможные риски до начала проведения любой работы;

заранее продумывать безопасное выполнение работ, руководствуясь памяткой (Приложение А);

в случае выявления новой опасности немедленно сообщить о ней непосредственному руководителю работ (начальнику участка, мастеру).

2.2.7. Типовой алгоритм действий по внедрению правила №2 приведен на схеме 2.

Схема 2.

Алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №2»



Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я имею достаточную и полную информацию по всем идентифицированным рискам и мероприятиям по их управлению.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю финансирование мероприятий по снижению значений производственных рисков и опасностей.

Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я выявляю производственные опасности на участке и оцениваю возможные риски.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я анализирую причины возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве профильных предприятий.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю профилактические меры по минимизации опасностей и рисков.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я контролирую выполнение профилактических мер, анализирую их эффективность.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я реагирую на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я информирую подчиненных работников о производственных рисках и опасностях на рабочих местах.
<input checked="" type="checkbox"/>	В случае выявления новых опасностей я использую право на приостановку работы.

Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я определяю опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я заранее продумываю безопасное выполнение работ, руководствуясь памяткой.
<input checked="" type="checkbox"/>	В случае выявления новой опасности немедленно сообщу о ней непосредственному руководителю работ (начальнику участка, мастеру).

2.3.Золотое правило №3

Определять цели - разрабатывать программы

2.3.1. Правило №3 интегрировано с требованиями п. 6.1 - 6.2 СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.3.2. Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Для их обеспечения необходимо правильно расставить приоритеты, установить ясные цели в области охраны труда и постараться их достичь в определенный период.

2.3.3. Основной целью в области охраны труда организации является создание здоровых и безопасных условий труда ее работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах.

2.3.4. В рамках реализации «золотого правила» № 3 определены следующие обязанности работающих:

2.3.4.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

принимать управленческие решения по определению и достижению целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками;

определять стратегическое направление в достижении целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками;

выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3.4.2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан:

обеспечивать исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;

вносить предложения начальнику участка (ГИ) по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства;

принимать участие в разработке плана мероприятий по охране труда, с учетом предложений подчиненных работников на основе их практического опыта;

информировать работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда, внепланово - в рамках производственных совещаний, а также путем размещения соответствующей информации на тематических стендах.

2.3.4.2. Работник обязан:

знать устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдать требования инструкций по охране труда, технологических инструкций и регламентов;

обеспечить наличие и проверку исправности защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования;

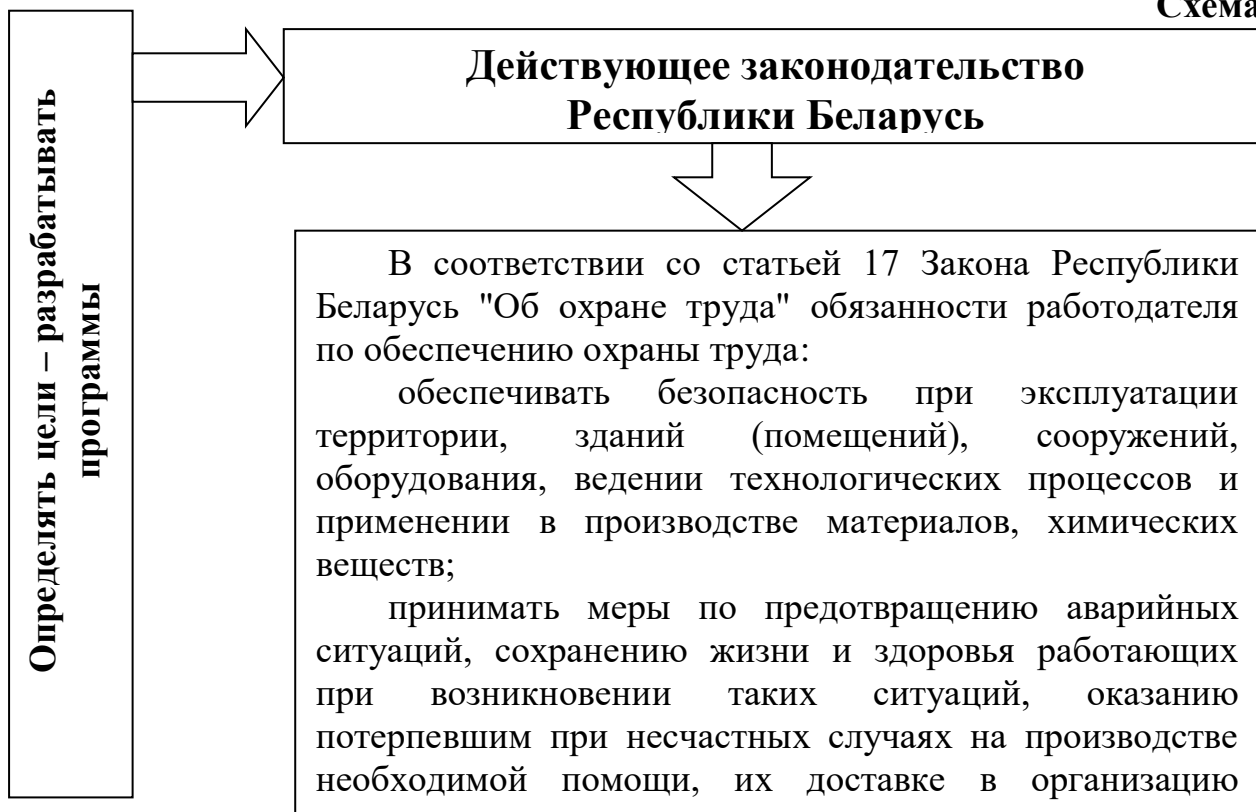
проверить визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток;

проверить наличие и соблюдать требования знаков безопасности и сигнальной разметки;

использовать средства индивидуальной защиты и вносить предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности;

вносить предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.

2.3.5. Типовой алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №3» приведен на схеме 3.



Положение о системе управления охраной труда (системе менеджмента ОН&S):

Формирование политики в области охраны труда, направленной на создание здоровых и безопасных условий труда работников

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю управленческие решения по определению и достижению целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я определяю стратегическое направление в достижении целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я выделяю в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента.

<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я вношу предложения начальнику участка (главному инженеру) по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю участие в разработке плана мероприятий по охране труда, с учетом предложений подчиненных работников на основе их практического опыта.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я информирую работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда и тематических информационных стендах.
Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я знаю устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования инструкций по охране труда, технологических инструкций и регламентов.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я проверяю визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я проверяю наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я использую средства индивидуальной защиты и вношу предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я вношу предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.

2.4.Золотое правило №4

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

2.4.1. Правило №4 интегрировано с требованиями п. 4.4. СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.4.2. Система управления охраной труда (системе менеджмента ОН&S) организации совершенствуется принципами Концепции, охватывающими все производственные процессы и вовлекая всех работников, не допуская её функционирование как независимой системы по собственным правилам.

2.4.3. Управление всеми видами деятельности направленно на обеспечение поддержания и функционирования системы управления охраной труда (системе менеджмента ОН&S) и осуществляется в форме контроля за соблюдением требований по охране труда руководителями всех уровней в пределах предоставленных им прав.

2.4.4. Качественная организация безопасного производства обеспечивается путем осуществления контроля за соблюдением работающими требований охраны труда.

2.4.5. Результаты ежеквартального контроля за соблюдением работающими требований охраны труда комиссией по охране труда (сформированной в соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда») и промежуточная оценка эффективности функционирования Концепции рассматривается на Днях охраны труда.

2.4.6. Основой эффективной стратегии профилактики, а также технологии сохранения здоровья работников является культура корпоративного безопасного труда, которая базируется на:

- организации рабочего места и трудового процесса;
- осмыслении работниками необходимости соблюдения требований инструкций по охране труда и личной ответственности за безопасность;
- доверии и культуре взаимоотношений между работниками, привлечении работников к обеспечению собственной безопасности;
- культуре безопасности труда личности (профессиональных знаниях, опыте прошлых ошибок, личной дисциплине, мотивации, инициативе).

Культура безопасности – это прежде всего идеология, которую необходимо формировать внутри коллективов, это результат индивидуальных и групповых ценностей, отношений, представлений работников, компетентности специалистов и особенностей поведения всех людей, которые влияют на поддержание безопасности в работе организации.

2.4.7. Культура безопасности в организации предполагает:

сознание каждым отдельным работником и целым коллективом, какие риски и не выявленные опасности могут быть вызваны деятельностью организации;

соответствующее поведение с целью обеспечения и повышения безопасности;

готовность и способность к самокоррекции при столкновении с проблемными вопросами безопасности и готовность их обсуждать;

постоянную оценку поведения, влияющую на безопасность.

2.4.8. Одним из аспектов формирования культуры безопасности является создание психологического климата в трудовом коллективе для строгого, а не формального выполнения требований по охране труда.

2.4.9. Психологическая поддержка безопасного поведения работника формируется посредством тренингов, брейн-рингов по охране труда, конкурсов, семинаров.

2.4.10. В рамках реализации «золотого правила» № 4 определены следующие обязанности работающих:

2.4.10.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

реализовывать кадровую политику, в основе которой заложен уровень квалификации и способности работников;

управлять психологическим климатом в коллективе Организации и формировать компоненты культуры, направленные на безопасность работников;

отслеживать динамику уровня культуры безопасности и ее состояние в Организации в целом;

осуществлять выборочный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда и функционированием Концепции в СУОТ (системе менеджмента ОН&S);

организовывать психологическое обследование (тестирование) оперативного персонала и руководителей среднего звена Организаций на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.

2.4.10.1. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер), совместно с общественным инспектором по охране труда профсоюзов, обязан:

осуществлять ежедневный (ежемесячный) контроль за соблюдением работающими требований по охране труда, (в том числе с участием общественных инспекторов по охране труда профсоюзов);

формировать психологический климат в структурном подразделении (участке) и осуществлять психологическую поддержку безопасного поведения работников;

формировать доверие и культуру взаимоотношения между собой и подчиненными работниками;

отслеживать динамику уровня культуры безопасности и ее состояния в структурном подразделении (участке);

понимать свою личную ответственность за безопасность подчиненных работников при выполнении ими работ;

создавать психологическую атмосферу, способствующую позитивному отношению к критике, замечаниям и предложениям, поступающим от подчиненных работников по вопросам охраны труда;

проходить психологическое обследование (тестирование) на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях и ознакомливаться с результатами тестирований подчиненных работников.

2.4.10.1. Работник обязан:

соблюдать правила поведения и передвижения по территории Организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории Организации;

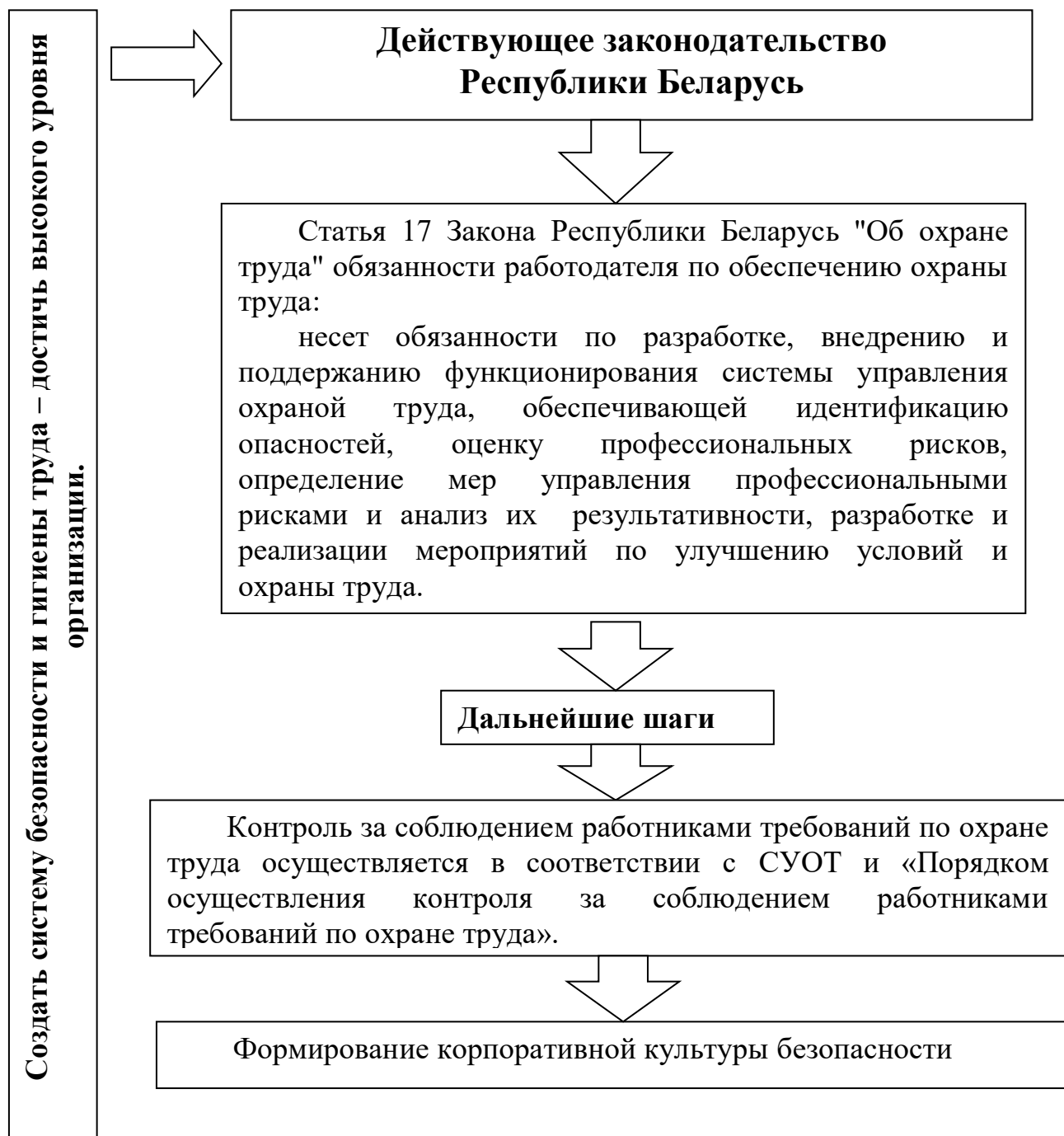
применять свое «право на приостановку работ» в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения негативных происшествий;

обсуждать ситуацию с работником, объясняя риски и возможные последствия данного небезопасного поведения;

начинать диалог в вежливой и доброжелательной манере, кратко представившись и начиная разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что...».

проходить психологическое обследование (тестирование) на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.

2.4.11. Типовой алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №3» приведен на схеме 4.



Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я реализую кадровую политику в основе которой заложен уровень квалификации и способность.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я управляю психологическим климатом в коллективе и формирую компоненты культуры, направленные на безопасность.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я отслеживаю динамику уровня культуры безопасности и ее состояние в организации в целом.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я осуществляю выборочный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда и функционированием Концепции в СУОТ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я организовываю психологическое обследование (тестирование) оперативного персонала и руководителей среднего звена организаций на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.

Руководитель работ (начальник участка, мастер) и общественный инспектор	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я осуществляю ежедневный (ежемесячный) контроль за соблюдением работающими требований по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я формирую психологический климат в структурном подразделении (участке) и осуществляю психологическую поддержку безопасного поведения работника.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я формирую доверие и культуру взаимоотношения между мной и подчиненными работниками.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я отслеживаю динамику уровня культуры безопасности и ее состояния в структурном подразделении (участке).
<input checked="" type="checkbox"/>	Я понимаю свою личную ответственность за безопасность подчиненных работников при выполнении ими работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я создаю психологическую атмосферу, способствующую позитивному отношению к критике, замечаниям и предложениям, поступающих от подчиненных работников по вопросам охраны труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я прохожу психологическое обследование (тестирование) на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях и ознакомливаюсь с результатами тестирований подчиненных работников.

Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я соблюдаю правила поведения и передвижения по территории филиала, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории филиала.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я применяю право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения негативных происшествий.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обсуждаю ситуацию с работником, объясняю риски и возможные последствия данного небезопасного поведения.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я начинаю диалог в вежливой и доброжелательной манере, кратко представившись и начиная разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что...».
<input checked="" type="checkbox"/>	Я прохожу психологическое обследование (тестирование) на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях

2.5. Золотое правило №5

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

2.5.1. Правило №5 интегрировано с требованиями п. 8.1.- 8.2 СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.5.2. Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

2.5.3. Основным фактором создания безопасных условий труда является обеспечение соответствия станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующего законодательства об охране труда, а также сведение к минимуму вредного воздействия на здоровье работающих.

2.5.4. Модернизация и совершенствование технологического процесса направлено в первую очередь на создание безопасных условий труда, снижение негативного влияния производственной среды на здоровье работников, повышение эргономики и комфорта рабочего места.

2.5.5. Безопасное производство работ осуществляется работающими, имеющими допуск к выполнению соответствующих работ.

2.5.6. Руководителем работ осуществляется ежедневный контроль и проверка готовности работающих к выполнению работ путем проведения «линеек безопасности», под которыми понимается комплекс мероприятий, включающий проверку физического состояния работающих, наличия средств индивидуальной защиты, соответствующих удостоверений, исправного состояния оборудования и инструмента, информирования работников о происшествиях, нарушениях требований законодательства об охране труда, допущенных ранее другими работниками данного структурного подразделения.

Проведение «линеек безопасности» может быть инициировано инженером по охране труда или иным должностным лицом, в обязанности которого включена функция по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

По результатам проведения «линеек безопасности» принимается решение о допуске/недопуске работника к выполнению работ.

2.5.7. В рамках реализации «золотого правила» № 5 определены следующие обязанности работающих:

2.5.7.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников, принятие локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

обеспечивать соблюдение требований действующего законодательства об охране труда на стадии строительства и (или) приобретения новых производственных объектов, станков и оборудования, а также организации рабочих мест;

осуществлять приобретение оборудования, модернизацию технологических процессов с учетом заключения специалиста по охране труда о его соответствии требованиям по охране труда;

принимать все необходимые меры для того, чтобы производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников, либо чтобы такое воздействие было минимальным.

2.5.7.2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан: обеспечивать исправное состояние оборудования, грузоподъемных машин и механизмов путем проведения технического обслуживания, планово-

предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами;

обеспечивать проведение технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки;

обеспечивать безопасное хранение, транспортировку и применение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами;

обеспечивать соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах;

обеспечивать проведение и проводить работу по приведению технологических процессов, оборудования и помещений в соответствие с требованиями охраны труда;

изучать замечания и предложения рабочих и общественных инспекторов по улучшению условий труда и безопасному производству работ, и реализовывать запланированные мероприятия;

обеспечивать использование и исправное функционирование защитных устройств, станков, производственного оборудования;

совместно с инженером по охране труда (лицом, на которого возложены обязанности инженера по охране труда) осуществлять контроль факторов производственной среды и информировать подчиненных работников о его результатах путем размещения контролируемых показателей на информационных стендах;

выполнять предписания ТИ и других надзорных органов;

осуществлять допуск работников к выполнению работ посредством проведения «линеек безопасности»;

осуществлять проверку состояния охраны труда на рабочих местах при сменном режиме работы в соответствии с чек-листом по охране труда. Рекомендуемая форма и содержание чек-листа приведены в Приложении Б.

2.5.7.2. Работник обязан:

знать устройство, принцип действия и правила безопасной эксплуатации обслуживаемого оборудования, приспособлений, инструмента;

соблюдать санитарно-гигиенические условия труда и требования производственной санитарии;

содержать в порядке и чистоте рабочее место;

использовать необходимые средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия или неисправности, незамедлительно уведомлять мастера (руководителя работ);

извещать мастера (руководителя работ) об ухудшении состояния своего здоровья;

содержать проходы к рабочим местам и рабочие места в чистоте и порядке, очищать от мусора, не загромождать складироваемыми материалами и конструкциями;

контролировать наличие и функционирование защитных и предохранительных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков, оборудования и техники;

ответственно относиться к выполнению предписаний инженера по охране труда и других надзорных органов.

2.5.8. Типовой алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №5» приведен на схеме 5.

Алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №5».

Схема 5.



Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников, принятие локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю соблюдение требований действующего законодательства об охране труда на стадии строительства и (или) приобретения новых

	производственных объектов, станков и оборудования, а также организации рабочих мест.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я осуществляю приобретение оборудования, модернизацию технологических процессов с учетом заключения специалиста по охране труда о его соответствии требованиям по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю все необходимые меры, чтобы производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников, либо такое воздействие было минимальным.

Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю исправное состояние оборудования, грузоподъемных машин и механизмов путем проведения технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю проведение технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю безопасное хранение, транспортировку и применение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю проведение и провожу работу по приведению технологических процессов, оборудования и помещений в соответствие с требованиями охраны труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я изучаю замечания и предложения рабочих и общественных инспекторов по улучшению условий труда и безопасному производству работ, и реализую запланированные мероприятия.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я обеспечиваю использование и исправное функционирование защитных устройств, станков, производственного оборудования.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я совместно со специалистом по охране труда осуществляю контроль факторов производственной среды и информирую подчиненных работников о его результатах путем размещения контролируемых показателей на информационных стендах.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я выполняю предписания службы охраны труда и других надзорных органов.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я осуществляю допуск работников к выполнению работ посредством проведения «линеек безопасности».
<input checked="" type="checkbox"/>	Я осуществляю проверку состояния охраны труда на рабочих местах при сменном режиме работы в соответствии с чек-листом по охране труда.

Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я знаю устройство, принцип действия и правила безопасной эксплуатации обслуживаемого оборудования, приспособлений,

	инструмента.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я соблюдаю санитарно-гигиенические условия труда и требования производственной санитарии.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я содержу в порядке и чистоте рабочее место.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я использую необходимые средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия или неисправности, незамедлительно уведомляю мастера (руководителя работ).
<input checked="" type="checkbox"/>	Я извещаю мастера (руководителя работ) об ухудшении состояния своего здоровья.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я содержу проходы к рабочим местам и рабочие места в чистоте и порядке, очищаю от мусора, не загромождаю складированными материалами и конструкциями.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я контролирую наличие и функционирование защитных и предохранительных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков, оборудования и техники.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я ответственно отношусь к выполнению предписаний службы охраны труда и других надзорных органов.

2.6. Золотое правило №6

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

2.6.1. Правило №6 интегрировано с требованиями п. 7.2 СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.6.2. Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» - это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций.

2.6.3. Непрерывное обучение, повышение квалификации и самообразование работающих по вопросам охраны труда осуществляется на всех уровнях трудовой деятельности от руководителя до работника организации.

2.6.4. Обучение и повышение квалификации работающих по вопросам охраны труда осуществляется как в специализированных учреждениях образования, так и непосредственно в организации.

2.6.5. Повышение компетентности персонала по вопросам охраны труда осуществляется путем разработки программ обучения, технических учеб, инструктирования с обязательным включением результатов оценки идентифицированных рисков, анализа несчастных случаев на аналогичных рабочих местах, а также практической отработки безопасных методов и приемов работы.

2.6.6. В рамках реализации «золотого правила» № 6 определены следующие обязанности работающих:

2.6.6.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

определять уровень квалификации и профессиональную подготовку работников, необходимую для достижения целей Организации;

- инвестировать в систематическую подготовку и непрерывное обучение работников и оказывать содействие дальнейшему развитию их личности;
- использовать углубленные или вновь приобретенные профессиональные знания сотрудников и возлагать на них соответствующие новые обязанности;
- ценить и стимулировать работников, имеющих высокий уровень квалификации, стремящихся к совершенствованию знаний и навыков;
- отдавать предпочтение при назначении на руководящие должности работникам, зарекомендовавшим себя высококвалифицированными профессионалами, не допускающими нарушений законодательства об охране труда;
- организовывать формирование базы данных видеоинструктажей с возможностью удаленного доступа с рабочего места работника.

2.6.6.2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан:

- устанавливать соответствие квалификационным требованиям при трудоустройстве работников;
- регулировать согласно графика обучения, направлять работников на повышение квалификации и обучающие курсы;
- проводить непрерывное обучение по охране труда в соответствии с разработанными программами технической учебы по профессиям и видам работ;
- применять метод «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы не менее 1 года;
- применять метод дистанционного обучения при самообучении работников;
- проводить инструктажи по охране труда с использованием базы видеоинструкций по профессиям и видам работ, ознакомливать работников с выявленными опасностями и рисками, рассматривать реальные несчастные случаи и ситуации, произошедшие с работниками иных организаций, уделяя большое внимание практической отработке безопасных способов работы;
- не допускать работников к выполнению разовых, не связанных с их прямыми обязанностями по специальности, без проведения целевого инструктажа по охране труда;
- проводить разъяснительную беседу с работниками в формате общения:

Поведение с персоналом, работающим безопасно :	Поведение с персоналом, работающим небезопасно :
<p>ШАГ 1: Начните контакт с позитивного (положительного) комментария о том, что работник делал безопасно;</p> <p>ШАГ 2: Признайте эффект от действий работника по недопущению травматизма;</p> <p>ШАГ 3: Постарайтесь вовлечь работника в разговор вопросом о безопасности (собрание по охране труда, предложения по улучшению);</p> <p>ШАГ 4: По окончании разговора поблагодарите работника.</p>	<p>Наблюдайте и решите, как безопасно обратиться к работнику, оставить опасное действие;</p> <p>ШАГ 1: Начните разговор с того, что работник делал небезопасно;</p> <p>ШАГ 2: Обсудите возможные последствия опасных действий и более безопасные способы работы;</p> <p>ШАГ 3: Добейтесь согласия выполнять работу безопасно;</p> <p>ШАГ 4: Обсудите другие аспекты безопасности;</p> <p>ШАГ 5: Поблагодарите работника.</p>

2.6.6.3. Работник обязан:

знать и соблюдать требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования;

знать и соблюдать указания пояснительных надписей и знаков безопасности;

проходить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

не приступать к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда;

немедленно уведомлять руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной или коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары;

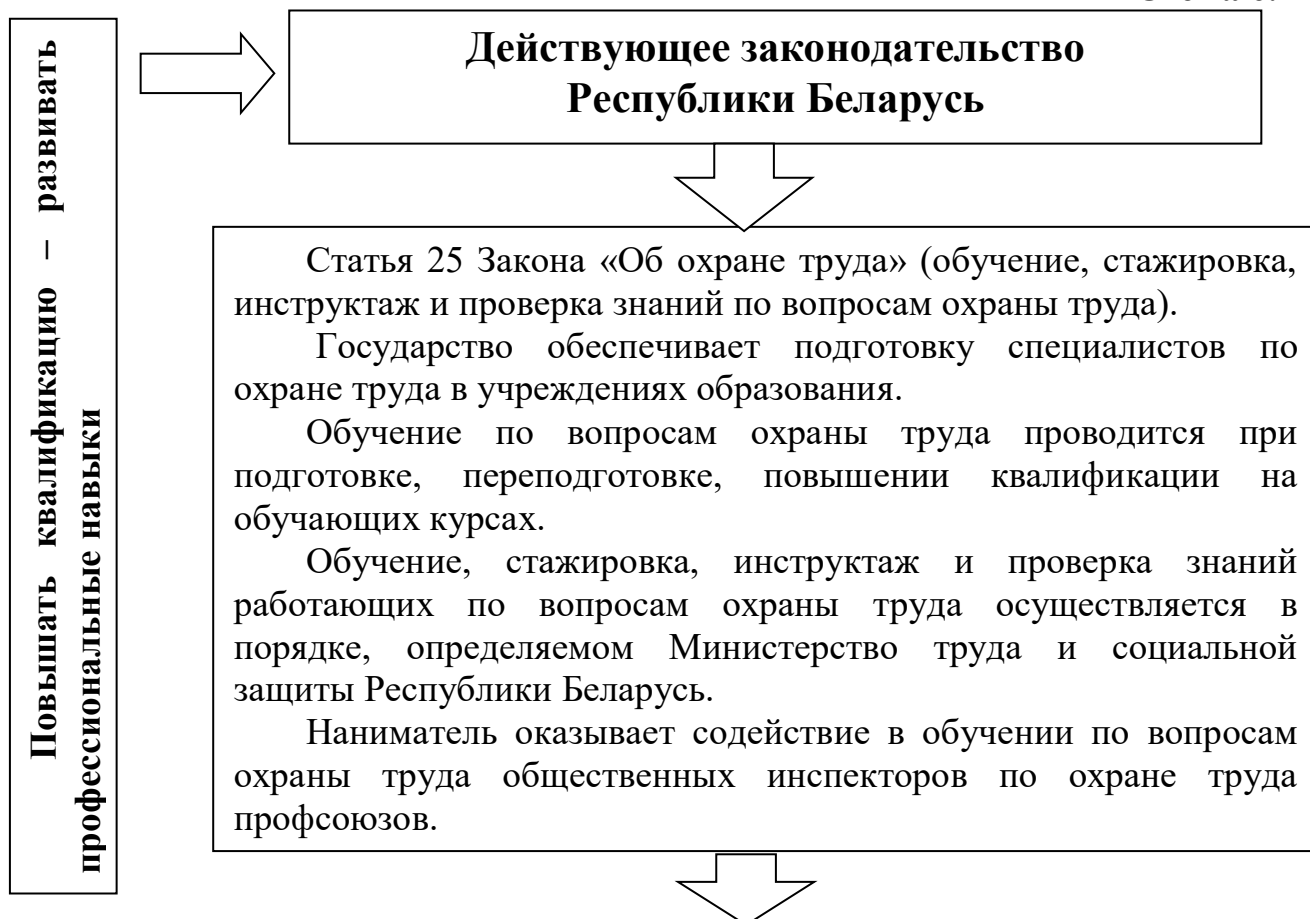
немедленно сообщить руководителю работ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих и окружающих, несчастному случаю, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим;

всегда обращаться к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если неизвестны либо непонятны безопасные способы выполнения работ.

2.6.7. Типовой алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №6» приведен на схеме 6.

Алгоритм действий по внедрению «Золотого правила № 6».

Схема 6.



↓

Дальнейшие шаги

↓

Учебно-программная документация образовательных программ профессиональной подготовки работающих по рабочим профессиям (должностям), образовательных программ переподготовки работающих по профессиям (должностям) должна предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам

Обучение по охране труда работников- это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

- инструктажей по охране труда;
- стажировки по охране труда на рабочем месте;
- обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- обучения по охране труда у работодателя;
- обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я определяю уровень квалификации и профессиональную подготовку работников, необходимую для достижения целей организации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих работников и содействую дальнейшему развитию их личности.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я использую углубленные или вновь приобретенные профессиональные знания сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я высоко ценю и стимулирую работников, имеющих высокий уровень квалификации, стремящихся к совершенствованию знаний и навыков.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я отдаю предпочтение при назначении на руководящие должности работникам, зарекомендовавшим себя высококвалифицированными профессионалами, не допускающими нарушений законодательства об охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я организываю формирование базы данных видеоинструктажей с возможностью удаленного доступа с рабочего места работника.

Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я устанавливаю соответствие квалификационным требованиям при трудоустройстве работников.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я регулирую и согласно графика обучения, направляю работников на повышение квалификации и обучающие курсы.

<input checked="" type="checkbox"/>	Я провожу непрерывное обучение по охране труда в соответствии с разработанными программами технической учебы по профессиям и видам работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю метод «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы не менее 1 года.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я применяю метод дистанционного обучения при самообучении работников.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я убежден, что непрерывное обучение и инструктирование работников необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда и корпоративной культуры безопасности труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я провожу инструктажи по охране труда с использованием базы видеoinструкций по профессиям и видам работ, ознакамливаю работников с выявленными опасностями и рисками, рассматриваю реальные несчастные случаи и ситуации, произошедшие с работниками в системе организаций Предприятие (организация) , уделяя большое внимание практической отработке безопасных способов работы.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я не допускаю работников к выполнению разовых работ, не связанных с его прямыми обязанностями по специальности, без проведения целевого инструктажа по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я провожу разъяснительную беседу с работниками в формате общения.

Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я знаю и соблюдаю требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я знаю и соблюдаю указания пояснительных надписей и знаков безопасности.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я прохожу обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я не приступаю к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я немедленно уведомляю руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной или коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я немедленно сообщаю руководителю работ или иному должностному лицу о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих и окружающих, несчастному случаю, произошедшем на производстве, оказываю содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я всегда обращаюсь к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если мне неизвестны либо непонятны безопасные способы выполнения работ.

2.7. Золотое правило №7

Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

2.7.1. Правило №7 интегрировано с требованиями п.п. 5.1; 5.3-5.4 СТБ ISO «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности».

2.7.2. Организация, которая заботится о работниках и активно вовлекает их в процесс охраны труда, получает возможность максимально использовать важный актив – знание, способности и идеи работников.

2.7.3. У работников должна быть реализована возможность полноценно почувствовать в решении всех вопросов охраны труда и реализации правил Концепции, для этого работники и профсоюзный актив (общественные инспекторы по охране труда) привлекаются к формированию мероприятий по охране труда посредством предоставления предложений через вывешенный на участке (в доступном месте) ящик «Нарушений правил охраны труда и предложений по охране» и эл. почты (название почты организация определяет самостоятельно).

Ящик «Нарушений правил охраны труда и предложений по охране» ящик «Нарушений правил охраны труда и предложений по охране» - это ящики с одноименным названием, размещенные в местах, где сконцентрировано наибольшее количество работающих.

Все работники, общественные инспекторы и руководители имеют право в письменном виде изложить свои предложения по улучшению условий труда, модернизации технологического процесса и оставить их в Ящике. Предложения могут представляться анонимно или с указанием данных о работнике и структурном подразделении.

Доступ к содержимому Ящика предоставляется инженеру по охране труда, который периодически осуществляет изъятие и изучение предложений. Лучшие из них озвучиваются на Днях охраны труда, производственных совещаниях и включаются в план мероприятий по охране труда, управления рисками или иные перспективные решения.

Инженер по охране труда имеет право направить предложение директору о поощрении работников и общественных инспекторов профсоюза, представивших значимые (креативные, рациональные, технологические и др.) предложения.

2.7.4. Оценка результативности правил Концепции осуществляется ежегодно посредством анонимного анкетирования и определения рейтинга безопасного состояния рабочего места и личного рейтинга непосредственного руководителя (мастера, начальника участка) и общего рейтинга состояния охраны труда методом «светофора».

Метод «светофора» - это определение рейтинга работника и общего состояния охраны труда в структурном подразделении путем идентификации оценочного показателя зеленым, желтым или красным цветом. При этом оценка красным цветом соответствует низкому рейтингу, желтым цветом – среднему рейтингу, зеленым цветом – высокому рейтингу.

2.7.5. Реализация метода «светофора» осуществляется один раз в год при проведении проверки знаний по вопросам охраны труда, инструктажей по охране труда, Дней охраны труда, семинаров и других мероприятий, подразумевающих коллективное участие работников в системе охраны труда. При этом инженер по

охране труда раздает работающим для заполнения анкеты (тест – листы) установленной формы (Приложения В, Г). Заполнение анкет (тест- листов) работниками допускается анонимным способом или с указанием своих данных.

Анализ заполненных анкет (тест - листов) проводится инженером по охране труда.

2.7.6. При установлении низкого или среднего рейтинга руководитель подразделения совместно с инженером по охране труда разрабатывают превентивные меры воздействия.

Инженер по охране труда имеет право представить предложения директору по моральному и материальному поощрению для категорий работников, личный рейтинг которых оценен зеленым цветом и является высоким.

2.7.7. Результаты оценки личного и общего рейтингов рассматриваются на Днях охраны труда, квалификационных аттестациях и отображаются в оценке результативности системы менеджмента ОН&S (СУОТ).

Представители высшего руководства, специалисты служб охраны труда (технических инспекций) по результатам проверок состояния охраны труда имеют право изменить категорию уровня личного и общего рейтинга.

2.7.8. В рамках реализации «золотого правила» № 7 определены следующие обязанности работающих:

2.7.8.1. Руководство организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:

создавать систему мотивации работников к участию в решении вопросов по ОТ и созданию безопасных условий труда;

открыто выражать личную признательность работникам, достигшим положительных результатов по улучшению и совершенствованию условий труда и применению безопасных способов производства работ;

использовать тематику безопасности и гигиены труда в целях формирования и развития корпоративной культуры безопасности, основанной на доверии, уважении и сотрудничестве;

серьезно относиться и рассматривать идеи и предложения, поступающие от работников, направленные на улучшение условий труда, предотвращение производственного травматизма и аварийных ситуаций;

поощрять работников делиться своими идеями и предложениями по охране труда с использованием почты предложений по охране труда «IDEA BOX»;

требовать соблюдения правил охраны труда (инструкций по ОТ), гигиены труда и корпоративной культуры безопасности как одного из основополагающих условий карьерного роста в организации;

учитывать результаты работы по охране труда и рейтинг безопасности при премировании работников.

2.7.8.2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан: заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

открыто выражать личную признательность работникам за соблюдение правил охраны труда (инструкций по ОТ) и немедленно реагировать на нарушения и несоблюдения работниками требований охраны труда;

создавать и поддерживать корпоративную культуру безопасности на своем участке и организации в целом, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;

открыто решать возникающие проблемы на участке. Право и обязанность каждого-сказать «СТОП» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения правил охраны труда на производстве;

мотивировать работников открыто сообщать об опасных ситуациях, делиться своими идеями и предложениями по охране труда, используя почту предложений по охране труда;

вознаграждать работников за высокие результаты безопасной работы;

требовать соблюдения правил охраны труда и производственной санитарии как одного из основополагающих условий профессионального и кадрового роста на участке и структурном подразделении.

2.7.8.2. Работник обязан:

поддерживать корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;

принимать участие в решении вопросов, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей, используя почту предложений по охране труда;

применять «право на приостановку работ» в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;

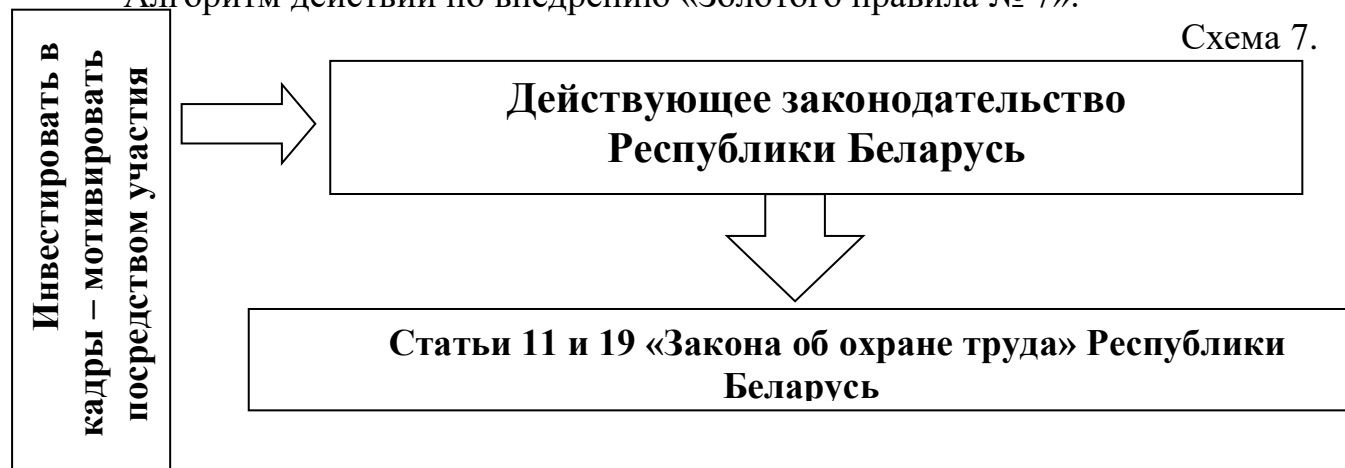
принимать участие лично или через своего представителя (общественного инспектора по охране труда профсоюза) в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

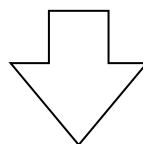
заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещая своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.

2.7.9. Типовой алгоритм действий по внедрению «Золотого правила №7» приведен на схеме 7.

Алгоритм действий по внедрению «Золотого правила № 7».





лично участвовать или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты об ухудшении состояния своего здоровья.

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я создаю систему мотивации работников к участию в решении вопросов по охране труда и созданию безопасных условий труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я открыто выражаю личную признательность работникам, достигшим положительных результатов по улучшению и совершенствованию условий труда и применению безопасных способов производства работ.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я использую тематику безопасности и гигиены труда в целях формирования и развития корпоративной культуры безопасности, основанной на доверии, уважении и сотрудничестве.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я серьезно отношусь и рассматриваю идеи и предложения, поступающие от работников, направленные на улучшение условий труда, предотвращение производственного травматизма и аварийных ситуаций.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я поощряю работников делиться своими идеями и предложениями по охране труда с использованием почты предложений по охране труда «IDEA BOX».
<input checked="" type="checkbox"/>	Я требую соблюдения правил охраны труда (инструкций по охране труда), гигиены труда и корпоративной культуры безопасности как одного из основополагающих условий карьерного роста в организации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я учитываю результаты работы по охране труда и рейтинг безопасности при премировании работников и карьерном росте.

Руководитель работ (начальник участка, мастер)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я открыто выражаю личную признательность работникам за соблюдение правил охраны труда (инструкций по охране труда) и немедленно реагирую на нарушения и несоблюдения работниками требований охраны труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я создаю и поддерживаю корпоративную культуру безопасности на своем участке и организации в целом, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я открыто решаю возникающие проблемы на участке. Право и обязанность каждого-сказать «СТОП» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения правил охраны труда на производстве.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях, делиться своими идеями и предложениями по охране труда, используя почту предложений по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я вознаграждаю работников за высокие результаты безопасной работы.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я требую соблюдения правил охраны труда и производственной санитарии как одного из основополагающих условий профессионального и кадрового роста на участке и структурном подразделении.

Работник:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Я поддерживаю корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я принимаю участие в решении вопросов, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей, используя почту предложений по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я участвую лично или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Я оказываю содействие и сотрудничаю с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещаю своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.

Практическая визуализация и содержание правил Концепции нулевого травматизма представлена в виде рекомендуемых стендов (Приложения Д). Размещение стендов предусматривается в производственных и санитарно-бытовых помещениях Организаций.

В формировании рекомендаций и наглядного пособия стендов использована практика реализации Концепции нулевого травматизма в УП «МИНГАЗ».

Техническая инспекция труда ФПБ

ООО " _____ "

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Общей целью предприятия является сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности **через поддержку и продвижение Концепции «нулевого травматизма».**

Основные обязательства общества для достижения общей цели:

1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работающих.
2. Постоянная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими для максимального снижения воздействия опасностей, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также предотвращения аварийных ситуаций и аварий.
3. Соблюдение применимых к обществу требований законодательства в области охраны труда.
4. Реализация принципа постоянного улучшения системы управления охраной труда и ее результативности через распределение ответственности по вопросам охраны труда, контроль и анализ состояния охраны труда на каждом рабочем месте и на предприятии в целом, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию и актуализации системы управления охраной труда.
5. Планирование и выполнение мероприятий, направленных на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, управление рисками и их снижение, с выделением необходимых для этого ресурсов.
6. Проявление постоянной заботы о повышении осведомленности и компетентности, работающих в вопросах охраны труда с целью получения необходимых навыков безопасного труда.
7. Информирование работающих и заинтересованных сторон о состоянии охраны труда на каждом рабочем месте и на предприятии в целом.
8. Привлечение всех работающих к участию в управлении охраной труда. Реализация идеи о том, что безопасность труда на каждом рабочем месте и на предприятии в целом – дело всех и каждого.
9. Повышение роли общественных инспекторов с целью эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности.

Директор _____

_____ 2022 года

Приложение А (рекомендуемое)

Памятка для подготовки к безопасному выполнению работ

ПАМЯТКА

ПОСВЯТИ 5 МИНУТ, ЧТОБЫ ПРОДУМАТЬ СВОЮ РАБОТУ ШАГ ЗА ШАГОМ:

<p>ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Оглянись вокруг, оцени ситуацию ✓ Проводятся ли рядом операции, которые могут повлиять на безопасность? ✓ Повлияет ли моя работа на кого-то еще? ✓ Продумай свои действия ✓ Есть ли у меня нужные инструменты и СИЗ для выполнения работы? ✓ Оцени опасности ✓ Спроси себя: «Как я могу получить травму?» 	<p>КОНТРОЛЬ ОПАСНОСТЕЙ: ЧТО МНЕ НУЖНО?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Защитное ограждение ▪ СИЗ: каска/ защитные очки/ защитные перчатки ▪ Наряд-допуск ▪ Страховочный пояс (привязь) ▪ Изоляция ▪ Целевой инструктаж
--	--

ЕСЛИ ПРОДОЛЖАТЬ НЕБЕЗОПАСНО, ПРИОСТАНОВИ РАБОТУ



**ТЫ НЕСЕШЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА БЕЗОПАСНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ТОБОЙ ЗАДАЧ
И БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО**

<p>ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Чувствуешь ли ты себя безопасно? • Окружающие выполняют работу безопасными методами? 	<p>ПОСЛЕ РАБОТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Осмотри рабочую зону ▪ Создал ли ты опасную ситуацию? ▪ Можно ли что-то улучшить?
---	--

Форма чек-листа по охране труда

Проверяемый участок		« ____ » _____ 202__ (дата)	____ ч ____ мин (время)
Профессия работника, вид работ			
	Исследуемый параметр	Соотв.	Несоотв.
		Примечание	
1.	<i>Состояние, применение средств индивидуальной защиты</i>		
1.1	Одежда защитная		
1.2	Специальная обувь		
1.3	Перчатки		
1.4	Защитная каска		
1.5	Средства защиты органов слуха (наушники)		
	Страховочная система от падения с высоты:		
1.6	Предохранительный пояс		
1.7	Страховочная привязь		
	Средства защиты органов зрения:		
1.8	Очки защитные		
1.9	Щиток защитный		
	Средства защиты органов дыхания (респиратор)		
1.10	Маска защитная		
1.11	Респиратор		
1.12	Состояние СИЗ		
2.	<i>Организационные мероприятия при производстве работ</i>		
2.1	Проведение инструктажа (первичного, повторного, целевого, внепланового)		
2.2	Состояние проходов, проездов		
2.3	Порядок и чистота, уборка рабочего места		
2.4	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ		
3	<i>При работе со сварочным аппаратом</i>		
3.1	Состояние оборудования (целостность аппарата, баллонов, регулирующей арматуры, рукавов, крепление хомутов)		
3.2	Своевременность проведения испытания инструмента, наличие соответствующей маркировки об испытании (на аппарате, редукторе, манометре)		

Приложение Б
(продолжение)

3.3	Своевременность проведения испытания вспомогательного оборудования, наличие соответствующей маркировки об испытании			
3.4	Исправность защитных устройств (экраны, кожухи)			
3.5	Исправность заземления			
4.	<i>При работе на станках</i>			
4.1.	Наличие и исправность защитных ограждений (экранов), блокировок, кнопок пуска и аварийного останова			
4.2	Исправность контрольно-измерительных приборов			
4.3	Читаемость обозначений на пульте управления			
4.4	Исправность (визуальным осмотром) заземления, местного освещения			
5.	<i>При работе с грузоподъемными механизмами</i>			
5.1.	Соблюдение сроков проведения технического освидетельствования (наличие надписей ПТО, контроля состояния)			
5.2	Исправность оборудования, блокировок защиты и КИПиА			
5.3	Наличие исправных грузоподъемных приспособлений (стропы, захваты)			
5.4	Наличие схем строповки и складирования на рабочих местах			
5.5	Выполнение работ лицами, имеющими допуск к работе с ГПМ (наличие удостоверений)			
6.	<i>Использование инструмента и приспособлений</i>			
6.1	Состояние, исправность инструмента и приспособлений, целостность корпуса и эл. кабеля			
6.2	Своевременность проведения испытания электрического инструмента, наличие соответствующей маркировки об испытании			
6.3	Состояние приспособлений			
7.	<i>При работе на высоте</i>			
7.1	Исправность и соответствие подмостей, лестниц требованиям безопасности			
7.2	Наличие коллективных средств защиты от падения с высоты			
7.3	Наличие страховочной привязи			

Приложение Б
(продолжение)

7.4	Своевременность испытания и наличие информации о дате следующего испытания			
8.	<i>Электробезопасность</i>			
8.1	Электрооборудование заземлено и исправно			
8.2	Персонал, работающий с электроустановками, имеет соответствующую группу по электробезопасности			
9.	<i>Рабочий процесс</i>			
9.1	Потенциальные опасности на рабочих местах обозначены знаками безопасности и сигнальной разметкой			
9.2	Инструменты разложены на рабочих местах			
9.3	Вентиляция работает и исправна			
9.4	Пространство рядом с оборудованием свободно и не загромождено			
10.	<i>Хранение материалов</i>			
10.1	Лестницы, стеллажи в исправном состоянии			
10.2	Материалы хранятся правильно и отдельно друг от друга			
10.3	Все опасные материалы (ЛВЖ, ГЖ) хранятся надлежащим образом			
10.4	Состояние проходов в местах хранения материалов			
11.	<i>Освещение</i>			
11.1	Все проходы, пешеходные маршруты освещены			
11.2	Исправность местного освещения оборудования			
11.3	Исправность аварийного освещения			

Приложение В
(рекомендуемое)

Анкета (тест-лист)
для определения рейтинга руководителя работ
(мастера, начальника участка)

Оценивается рейтинг мастера, начальника участка (*нужное подчеркнуть*) _____

(Ф.И.О. мастера (начальника участка), название структурного подразделения, номер (название) участка)

№ п/п	Вопрос	Личный рейтинг мастера/начальника участка (заполняет работник)			Общий рейтинг (заполняет инженер по ОТ)
		низкий	средний	высокий	
Правило № 1 «Стать лидером – показать приверженность принципам»					
1.	Руководитель является для меня лидером, я всегда беру с него пример.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	●
2.	Руководитель всегда оказывает мне помощь, если у меня возникают вопросы по безопасному выполнению работ.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски»					
3.	Руководитель всегда информирует меня о рисках и опасностях, имеющихся на моем рабочем месте.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	●
4.	Если я сообщаю руководителю о том, что работать небезопасно, он незамедлительно принимает меры по приостановке работы до устранения опасностей.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы»					
5.	Руководитель всегда прислушивается к моему мнению в решении вопросов улучшения условий труда или рационализаторским предложениям.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	●
Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»					
6.	Руководитель поддерживает моё стремление к повышению культуры безопасности.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	●
7.	Руководитель создает в коллективе хороший психологический климат	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»					
8.	Руководитель обеспечивает меня исправным, безопасным оборудованием и инструментом.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	●
9.	Руководитель способствует повышению моей квалификации, приветствует моё стремление к обучению.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
10.	Перед началом работ повышенной опасности руководитель всегда проводит мне целевой	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Приложение В
(продолжение)

	инструктаж.				
Правило № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия»					
11.	Руководитель заботится о моей безопасности.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.	Руководитель поддерживает меня и стимулирует к участию в решении вопросов охраны труда.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(профессия)

(подпись)

(И.О.Ф.)

Анкета для определения рейтинга руководителя работ (мастера, начальника участка) заполняется рабочими, находящимися у него в подчинении.

Приложение Г
(рекомендуемое)

Анкета
для определения рейтинга руководителя подразделения

Оценивается рейтинг РП _____

(Ф.И.О. РП, название структурного подразделения, номер (название) участка)

№ п/п	Вопрос	Личный рейтинг РП (заполняет мастер, начальник участка, инженер и другие специалисты структурного подразделения)			Общий рейтинг (заполняет инженер по ОТ)
		низкий	средний	высокий	
Правило № 1 «Стать лидером – показать приверженность принципам»					
1.	Руководитель является для меня лидером, я всегда беру с него пример.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2.	Руководитель всегда оказывает мне помощь, если у меня возникают вопросы по безопасному выполнению работ.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски»					
3.	Если я сообщаю руководителю о том, что имеется риск для здоровья и жизни моих подчиненных работников при выполнении работы, он незамедлительно принимает меры по приостановке работы до устранения опасностей.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы»					
4.	Руководитель всегда прислушивается к моему мнению в решении вопросов улучшения условий труда подчиненных мне работников, а также поддерживает в продвижении рационализаторских предложений моих работников.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»					
5.	Руководитель поддерживает моё стремление к повышению культуры безопасности, дает мне рекомендации по работе с подчиненными.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
6.	Руководитель создает в коллективе хороший психологический климат.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»					
7.	Руководитель оказывает мне содействие в обеспечении моих работников исправным, безопасным оборудованием и инструментом.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
8.	Руководитель способствует повышению моей квалификации, приветствует моё стремление к обучению и саморазвитию.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
9.	Руководитель дает мне рекомендации по организации проведения работ повышенной	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Приложение Г
(продолжение)

	опасности, всегда внимательно изучает оформленные наряды-допуски перед тем, как их подписать.				○
Правило № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия»					
10.	Руководитель заботится о моей безопасности и безопасности всех работников структурного подразделения.	○	○	○	
11.	Руководитель поддерживает и стимулирует всех работников структурного подразделения к участию в решении вопросов охраны труда.	○	○	○	

(профессия)

(подпись)

(И.О.Ф.)

Анкета для определения рейтинга РП заполняется специалистами структурного подразделения, находящимися у него в подчинении.

Приложение Д (рекомендуемое)

Примерные макеты стендов Концепции нулевого травматизма

Стенд 1.





ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 1



**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ!**



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **подаю** пример своим работникам для подражания и демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда;
- Я **следую** правилам и использую средства индивидуальной защиты;
- Я немедленно **реагирую** на нарушение моим работником требований охраны труда и провожу инструктаж;
- Я **не допускаю** беспорядка и халатности на рабочем месте.

РАБОТНИК:

- Я **несу** персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место;
- Я **соблюдаю** инструкции и **применяю** безопасные методы труда;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и **следую** знакам безопасности;
- Я **обращаюсь** за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ;
- Я **применяю** ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ с влучае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **внимателен** по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.

Стенд 3.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 2



ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ - КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

! Опасность травмирования движущимися частями механизмов и оборудования;
! Опасность пореза частей тела острыми кромками металлической стружки;
! Опасность падения при передвижении или с высоты;
! Опасность поражения электрическим током;
! Опасность травмирования в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, предмета, осколка;
! Опасность ожога от воздействия открытого пламени и поверхностей.



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **выявляю** производственные опасности на участке и оцениваю возможные риски;
- Я **анализирую** причины возникновения предаварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве профильных предприятий;
- Я **принимаю** профилактические меры по минимизации опасностей и рисков;
- Я **контролирую** выполнение профилактических мер и анализирую их эффективность;
- Я **реагирую** на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ.

РАБОТНИК:

- Я **определяю** опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы;
- Я **продумываю** свою работу шаг за шагом:

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ:

- оглянусь вокруг, оценю ситуацию;
- проводятся ли рядом операции, которые могут повлиять на безопасность?
- повлияет ли моя работа на кого-то еще?
- продумаю последовательность своих действий;
- есть ли у меня нужный инструмент и СИЗ для выполнения работы?
- оценю опасности;
- спрошу себя: Как я могу получить травму?

}

КОНТРОЛЬ ОПАСНОСТЕЙ: ЧТО МНЕ НУЖНО?

- СИЗ: каска/защитные очки/защитные перчатки;
- защитное ограждение;
- страховочный пояс (привязь);
- изоляция;
- целевой инструктаж и наряд-допуск

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ:

- чувствую ли я себя безопасно?
- окружающие выполняют работу безопасными методами


ПОСЛЕ РАБОТЫ:

- осматриваю рабочую зону;
- создаю ли я опасную ситуацию?
- можно ли что-то улучшить?

**В СЛУЧАЕ ВЫЯВЛЕНИЯ НОВОЙ ОПАСНОСТИ НЕМЕДЛЕННО СООБЩУ О НЕЙ
НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ (МАСТЕРУ, НАЧАЛЬНИКУ УЧАСТКА)**

ЕСЛИ ПРОДОЛЖАТЬ НЕБЕЗОПАСНО, ПРИОСТАНОВЛЮ РАБОТУ!

Стенд 4.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 3

ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ - РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

ЦЕЛИ:

- Политика в области менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда
- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников

ЗАДАЧИ:

- План мероприятий по охране труда и улучшению условий труда
- Комплекс первоочередных мер по профилактике производственного травматизма



ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ХОД РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ


РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **обеспечиваю** исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента;
- Я **принимаю** меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- Я **вношу** предложения начальнику участка/главному инженеру по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства;
- Я **информирую** работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда.


РАБОТНИК:

- Я **знаю** устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования технологических инструкций и регламентов;
- Я **обеспечиваю** наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования;
- Я **проверяю** визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток;
- Я **проверяю** наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и вношу предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности;
- Я **вношу** предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.

Стенд 5.




ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 4

СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА - ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ

СУОТ – система управления охраной труда
Корпоративная культура безопасности труда



Главный инженер:

Инженер по охране труда

1. организация функционирования СУОТ и повышения ее эффективности;
2. осуществление ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований по охране труда;
- 2.1 выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 2.2 обеспечение безопасности при эксплуатации территории, зданий (сооружений), оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, веществ;
- 2.3 соответствие устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда;
- 2.4 соответствие средств коллективной защиты условиям труда;
- 2.5 выполнение предписаний об устранении нарушений законодательства об охране труда;
- 2.6 своевременность пересмотра инструкций по охране труда с оценкой их содержания.

Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда

Ежемесячный (начальник участка)

Ежедневный (мастер)

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ежедневного контроля;
- проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований производственного оборудования;
- прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- предоставление работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами.

- соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, грузоподъемных механизмов, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;
- соответствие содержания проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- применение работниками безопасных способов при производстве ремонтов, хранения, использовании и транспортировании материалов, изделий, продукции;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- использование и правильное применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправное состояние;
- поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений, инструмента, производственной тары в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- прохождение работниками обязательного освидетельствования на предмет нахождения в алкогольном опьянении;
- соблюдение требований по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Корпоративная культура безопасности

Организация рабочего места и трудового процесса

Осмысление работниками необходимости соблюдения требований инструкции по охране труда и личной ответственность за безопасность

Доверие и культура взаимоотношений между работниками (нравственно-психологический климат), привлечение работников к обеспечению безопасности

Культура безопасности труда личности:

- профессиональные знания, опыт прошлых ошибок;
- личная дисциплина; • мотивация;
- инициатива

РАБОТНИК

Я соблюдаю правила поведения и передвижения по территории филиала, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;


 Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории филиала;

 Я применяю право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения возможных негативных происшествий,


Для этого я:

- обсуждаю ситуацию с работником, объясняю риски и возможные последствия данного небезопасного поведения;
- начинаю диалог в вежливой и доброжелательной манере, кратко представившись и начиная разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что ...».

Стенд 6.





ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 5


ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ





РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

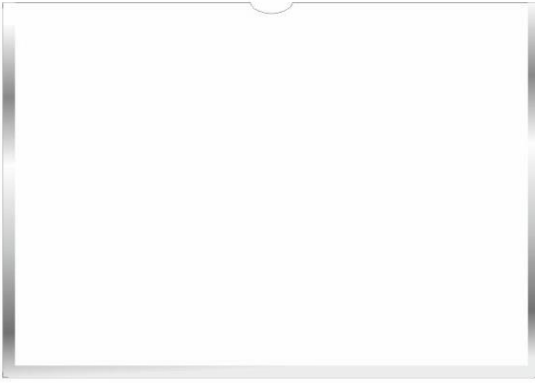
- Я обеспечиваю исправное состояние оборудования, грузоподъемных машин и механизмов путем проведения технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами;
- Я обеспечиваю проведение технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки;
- Я обеспечиваю безопасное хранение, транспортировку и применение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами;
- Я обеспечиваю соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах;
- Я обеспечиваю соблюдение и провожу работу по приведению технологических процессов, оборудования и помещений в соответствии с требованиями охраны труда;
- Я изучаю замечания и предложения рабочих и общественных инспекторов по улучшению условий труда и безопасному производству работ, и реализую запланированные мероприятия;
- Я осуществляю проверку состояния охраны труда на рабочих местах в соответствии с чек-листом по охране труда и пожарной безопасности.




РАБОТНИК:

- Я знаю устройство, принцип действия и правила безопасной эксплуатации обслуживаемого оборудования, приспособлений, инструмента;
- Я соблюдаю санитарно-гигиенические условия труда и требования производственной санитарии;
- Я содержу в порядке и чистоте рабочее место;
- Я применяю необходимые средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия или неисправности, незамедлительно уведомляю мастера;
- Я извещаю мастера (начальника участка) об ухудшении состояния своего здоровья;
- Я содержу проходы к рабочим местам и на рабочих местах в чистоте и порядке, очищаю от мусора, не загромождаю складываемыми материалами и конструкциями;

ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА:



- Я организую и контролирую нормализацию санитарно-гигиенических условий труда, рационализацию рабочих мест для достижения на них оптимальных условий труда;
- Я участвую в обследованиях состояния условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, соблюдения требований охраны труда при проведении технологических процессов, эксплуатации зданий, сооружений, станков, механизмов, оборудования, транспортных средств, инструмента, средств коллективной и индивидуальной защиты;
- Я запрещаю эксплуатацию оборудования и производство работ на производственных участках, рабочих местах при выявлении нарушений НПА, ТНПА, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии.



Стенд 7.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 6

ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

Обучение по охране труда работников – это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

- обучения по охране труда по видам работ (погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте)
- обучения по охране труда на рабочем месте (техническая учеба)
- стажировки по охране труда на рабочем месте
- обучения оказанию первой помощи пострадавшему
- обучения по охране труда по профессии

инструктажей по охране труда



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **устанавливаю** соответствие квалификационным требованиям при трудоустройстве работника;
- Я **регулирую** согласно графика обучения направляю работников на повышение квалификации и обучающие курсы;
- Я **провожу** непрерывное обучение по охране труда в соответствии с разработанными программами технической учебы по профессиям и видам работ;
- Я **принимаю** метод «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы менее 1 года;
- Я **применяю** метод дистанционного обучения при самообучении работников;
- Я **убежден**, что непрерывное обучение и инструктирование работников необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда и корпоративной культуры безопасности труда;
- Я **при проведении** инструктажа по охране труда большое внимание уделяю практической отработке безопасных способов работы;
- Я **не допускаю** работников к выполнению разовых, не связанных с его прямыми обязанностями по специальности, без проведения целевого инструктажа по охране труда;
- Я **провожу** разъяснительную беседу с работниками в формате общения:

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ БЕЗОПАСНО:

ШАГ 1! Начните контакт с позитивного (положительного) комментария с том, что работник делал безопасно;

ШАГ 2! Признайте эффект от действий работника по недопущению травматизма;

ШАГ 3! Постарайтесь вовлечь работника в разговор в опросам о безопасности (собравшие по охране труда, предложения по улучшению);

ШАГ 4! По окончании разговора по благодарите работника.

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ НЕБЕЗОПАСНО:

Наблюдайте и решите, как безопасно обратиться к работнику, остановите опасное действие;

ШАГ 1! Начните разговор с того, что работник делал небезопасно;

ШАГ 2! Обсудите в возможные последствия опасных действий и более безопасные способы работы;

ШАГ 3! Добейтесь согласия выполнять работу безопасно;

ШАГ 4! Обсудите другие аспекты безопасности;

ШАГ 5! Поблагодарите работника.

РАБОТНИК:

- Я **знаю и соблюдаю** требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования;
- Я **знаю и соблюдаю** указания пояснительных надписей и знаков безопасности;
- Я **прохожу** обучение, стажировку инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- Я **не приступаю** к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда;
- Я **немедленно уведомляю** руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары;
- Я **немедленно сообщая** руководителю работ или иному должностному лицу о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказываю содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим;
- Я **всегда обращаюсь** к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если мне неизвестны /не понятны безопасные способы выполнения работ.

Стенд 8.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 7



ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ - МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ



МОТИВИРУЙТЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЯ ИХ К РЕШЕНИЮ ВСЕХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории филиала;
- Я **открыто выражаю** личную признательность работникам за соблюдение правил охраны труда и немедленно реагирую на неосторожное поведение;
- Я **поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге. Возникающие проблемы на участке решаются открыто. Право и обязанность каждого – сказать «СТОП» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения правил охраны труда на производстве;
- Я **мотивирую** работников открыто сообщать об опасных ситуациях, делиться своими идеями и предложениями по охране труда, используя «IDEA BOX по охране труда»;
- Я **вознаграждаю** работников за высокие результаты безопасной работы;
- Я **требую** соблюдение правил охраны труда и производственной санитарии как одного из основополагающих условий профессионального и кадрового роста в филиале.

РАБОТНИК:

- Я **поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;
- Я **принимаю** участие в принятии решений, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей;
- Я **применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ** в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **участвую** лично или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- Я **забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- Я **оказываю** содействие и сотрудничаю с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещаю своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.